

放課後等デイサービス事業所における自己評価結果(公表)

公表:令和 8年 2月

事業所名 ヴィストカレッジ富山中央

	チェック項目	非常に悪う	悪う	どちらでもない	悪わない	非常に悪わない	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	1 利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切ですか？	7	2	1				
	2 職員の配置数は適切ですか？	1	2	3	3	1	スタッフの体調不良時の欠動に伴う対応フローを整備している	職員が担当する業務効率の改善のための仕組みづくりや環境作りに努めてまいります
	3 生活空間は、本人にわかりやすく構造化された環境になっていますか？また、障害の特性に応じ、事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされていますか？	1	6	2	1		来所時からの流れ(検温、時間記載、消毒、ワーク室の確認)を整備している。また個別に応じてワーク室の配慮やスタッフの配置、支援内容の構造化を図っている	
	4 生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっていますか？また、子ども達の活動に合わせた空間となっていますか？	1	6	2	1		1日の支援後に事業所内の清掃と消毒を毎日行っている	
業務改善	5 業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画していますか？	1	8	1				
	6 保護者等向け評価表により、保護者等に対して事業所の評価を実施するとともに、保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげていますか？	1	7	2			関係機関(就労移行支援事業所、就労継続支援事業所)と連携し合同保護者会を実施している	事業所単体での保護者会、日中一時支援や関係機関も含めた保護者会を定期的実施していきます
	7 事業所向け自己評価表及び保護者向け評価表の結果を踏まえ、事業所として自己評価を行うとともに、その結果による支援の質の評価及び改善の内容を、事業所の会報やホームページ等で公開していますか？	4	6	3	1		定められた規定に沿って保護者向けアンケート、スタッフの自己評価アンケートを実施し、HPIにて公表を行っている	HP公開に関して保護者への周知が不十分な面があるためLINEメニューを活用し改善してまいります
	8 第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげていますか？	6	3	1				
	9 職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保していますか？	2	6	2			職員向けの研修を毎月オンデマンド・オンライン研にて実施している	業務のなかで研修を受講できるように人的環境を整えながら引き続き環境を整えていきます
適切な支援の提供	10 アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、個別支援計画を作成していますか？	2	6	2			フォーマルアセスメントに関しては特定の職員(心理職員)が実施し全職員への共有を行っている	フォーマルアセスメントに関しては特定の職員の実施に限られるため、アセスメントの結果を全職員が把握し実際の支援に活かしてまいります
	11 子どもの適応行動の状況を把握するために、標準化されたアセスメントツールを使用していますか？	2		8				
	12 個別支援計画には、「発達支援(本人支援及び移行支援)」、「家族支援」、「地域支援」で示す支援内容から子どもの支援に必要な項目が適切に選択され、その上で、具体的な支援内容が設定されていますか？	4	3	3				
	13 個別支援計画に沿った支援が行われていますか？	4	4	2				
	14 活動プログラムの立案をチームで行っていますか？	2	6	2			生活スキル、社会スキル等のチームにより各月の活動内容(特に集団活動)について検討、立案を行っている	メンバーの入れ替わり等もあるため、メンバー構成や職員の得意や長所を活かせる配置なども踏まえて今後も継続して活動プログラムを考案してまいります
	15 活動プログラムが固定化しないよう工夫していますか？	2	6	1	1		集団プログラムに関してはスタッフ全員で意見を出し合い活動内容を検討している。個別活動でも記録や担当スタッフからの情報共有のなかで支援の繋がりをもてるよう工夫している	
	16 子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせる個別支援計画を作成していますか？	1	8	1				
	17 支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認していますか？	10					特に集団活動等においては事前にTSを作成し、スタッフ間での打ち合わせを行い児発管が確認のうえ実施している	
	18 支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有していますか？	3	7				終礼の際に、利用者の支援の振り返り、集団活動における振り返りを毎回実施している	
	19 日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげていますか？	1	6	3				支援の繋がりをもてるよう記録やアセスメントに基づいて職員間での共有を図りながら支援に活かしてまいります
20 定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断していますか？	3	4	3					
関係機関や	21 障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画していますか？	3	5	2			基本的に児発管が参加している	

保護者との連携	22	移行支援として、学校等関係機関との支援内容の情報共有と相互理解を図っていますか？	2	6	2			個別に応じて学校連携やケース会議を実施し、情報共有と支援の方向性を検討、保護者やスタッフ間への共有もを行っている	
	23	他の福祉サービス事業所、発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けていますか？	6	3	1				
	24	障害のない子どもと活動する機会はありますか？	3	3	3	1			
	25	(自立支援)協議会子ども部会や地域の子ども子育て会議等へ積極的に参加していますか？	3	2	3	2		特定のスタッフが参加している	
	26	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っていますか？	2	6	2				
保護者への説明責任等	27	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)の支援を行っていますか？	2	1	6	1			
	28	運営規程、利用者負担等について丁寧な説明を行っていますか？	1	4	4	1			
	29	個別支援計画を作成し、保護者からの同意を得ていますか？	7	3				個別支援計画は保護者の同意を得て実施している	
	30	定期的に、保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っていますか？	2	7	1			要望に応じて適宜面談や相談に乗る機会を設けている	
	31	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援していますか？	1	5	2	2		関係機関(就労移行支援事業所や就労計測支援事業所)との合同保護者会を実施し進路支援を考える奇形を提供している	事業所独自の保護者会や日中一時支援、関係機関も含めた保護者会を定期的の実施してまいります
	32	子どもや保護者からの相談や申し入れについて、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、相談や申し入れがあった場合に迅速かつ適切に対応していますか？	2	6	2			要望があった際は管理者を中心に担当スタッフが迅速に対応できるよう対応している	
	33	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信していますか？	1	4	3	1	1	LINEを活用し保護者へのシフト案内や連絡などができる体制を築いている	ブログやLINE等のメニューを活用し、事業所での取り組みや様子を発信していきます
	34	個人情報に十分注意していますか？	2	8					
	35	障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしていますか？	1	9					
	36	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に関わられた事業運営を図っていますか？	2	3	4	1		運動会やマラソンなど地域や他者との関わりを持てる機会を提供している	今後も地域や社会との繋がりを持てる機会を提供してまいります
非常時等の対応	37	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や保護者に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施していますか？	1	7	2			定期的な社内研修を実施している。また事業所内での研修、訓練を通して職員間での意識づけや周知もを行っている	
	38	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っていますか？	1	7	2				
	39	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認していますか？	4	6					
	40	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされていますか？	1	8	1			利用開始時に保護者に対してアレルギーの聞き取りを行なっています。また調理活動の際は事前に使用食材、アレルギーの有無を確認したうえで実施している	現状として医師の指示書の提出までは求めていません。アレルギーなどがあった場合は引き続き、詳細な内容を確認し事前の確認と万一の対応を含めて確認を行います
	41	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有していますか？	7	3				ヒヤリハットやインシデントがあった場合の専用フォームがあり迅速に共有、報告できる仕組みにより実施している	未然に防ぐための人的環境と物理的環境を整えながら引き続き陣発な対応ができるよう努めていく
42	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしていますか？	2	8				定期的に身体拘束、虐待防止研修を実施し、職員間での周知を行っている		
43	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、個別支援計画に記載していますか？	7	3				利用開始の際に重要事項説明書、利用契約書に基づき保護者に説明を行っている。またやむを得ず身体拘束を行う可能性がある児童に関してはその旨を個別支援計画所に記載し保護者の同意を得ている	対象となる児童が来所される際は引き続き、想定される状況を踏まえて事前に打ち合わせを行い、迅速に対応できる環境を整えてまいります	